



Conseil Communautaire

DU 11 JUIN 2026 – LE PORGE

LISTE DES DELIBERATIONS

1. Administration Générale

- 1.1. ADOPTION DU PROCES-VERBAL DE LA SEANCE PRECEDENTE

2. Gouvernance

- 2.1. CREATION D'UNE PREMIERE SERIE DE COMMISSIONS THEMATIQUES INTERCOMMUNALES
- 2.2. COMMISSION ENFANCE – PETITE ENFANCE - DÉSIGNATION DES MEMBRES
- 2.3. COMMISSION DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE - DÉSIGNATION DES MEMBRES
- 2.4. COMMISSION PATRIMOINE - DÉSIGNATION DES MEMBRES
- 2.5. COMMISSION GESTION ET VALORISATION DES DECHETS- DÉSIGNATION DES MEMBRES
- 2.6. PACTE DE GOUVERNANCE ENTRE LES COMMUNES MEMBRES ET LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES MÉDULLIENNE - DÉBAT ET DÉLIBÉRATION DE DÉBUT DE MANDAT - LANCEMENT DE LA DÉMARCHE D'ÉLABORATION
- 2.7. MODALITÉS D'ASSOCIATION DE LA POPULATION AUX POLITIQUES COMMUNAUTAIRES ET CONSULTATION DU CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT - DÉBAT ET DÉLIBÉRATION DE DÉBUT DE MANDAT

3. Finances

- 3.1. PACTE FINANCIER ET FISCAL COMMUNAUTAIRE- LANCEMENT D'UNE DEMARCHE DE TRAVAIL INCLUANT L'ANALYSE DES ATTRIBUTIONS DE COMPENSATIONS
- 3.2. BUDGET PRINCIPAL 2026- DECISION MODIFICATIVE N°1
- 3.3. FONDS DE CONCOURS 2026 – DEMANDE DES COMMUNES DE BRACH ET CASTELNAU DE MEDOC
- 3.4. CENTRE DE SANTE SCOLAIRE EN MEDOC- EXECUTION BUDGETAIRE 2025 ET BUDGET PRIMITIF 2026

4. Marchés publics

- 4.1. DSP PETITE ENFANCE – CHOIX DU DELEGATAIRE

5. Développement économique

- 5.1. ZONE ARTISANALE INTERCOMMUNALE SITUEE A BRACH -DEPOT D'UNE DEMANDE D'AUTORISATION DE DEFRIQUEMENT SUR LA PARCELLE DE COMPENSATION SITUEE A BRACH

6. Ressources humaines

- 6.1. CRÉATION AU TABLEAU DES EFFECTIFS D'UN EMPLOI PERMANENT A TEMPS COMPLET DE DIRECTEUR(TRICE) GENENERAL(E) DES SERVICES
- 6.2. CREATION AU TABLEAU DES EFFECTIFS D'UN EMPLOI PERMANENT A TEMPS COMPLET DE RESPONSABLE DU SERVICE FAMILLE
- 6.3. CRÉATION AU TABLEAU DES EFFECTIFS D'UN EMPLOI PERMANENT A TEMPS COMPLET DE COORDINATEUR/TRICE ENFANCE-JEUNESSE
- 6.4. CRÉATION AU TABLEAU DES EFFECTIFS D'UN EMPLOI PERMANENT A TEMPS COMPLET D'INSTRUCTEUR/TRICE DU DROIS DES SOLS
- 6.5. CRÉATION AU TABLEAU DES EFFECTIFS D'UN EMPLOI PERMANENT A TEMPS COMPLET DE CHARGÉ(E) D'ACCUEIL ET SECRÉTARIAT
- 6.6. CRÉATION AU TABLEAU DES EFFECTIFS D'UN EMPLOI PERMANENT A TEMPS COMPLET DE CHARGÉ(E) DU SERVICE PUBLIC D'ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF ET APPUI AUX SERVICES TECHNIQUES ET GRANDS PROJETS
- 6.7. CRÉATION AU TABLEAU DES EFFECTIFS D'UN EMPLOI PERMANENT A TEMPS COMPLET DE COORDINATEUR/TRICE LECTURE PUBLIQUE
- 6.8. CREATION AU TABLEAU DES EFFECTIFS D'UN EMPLOI NON PERMANENT POUR FAIRE FACE A UN ACCROISSEMENT SAISONNIER D'ACTIVITÉ
- 6.9. MISE AJOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS DE LA COMMUNAUTE DE COMMUNES MEDULLIENNE

7. Adhésions organismes extérieurs

- 7.1. SAGE DES LACS MÉDOCAINS - DÉSIGNATION DU REPRÉSENTANT DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES MÉDULLIENNE À LA COMMISSION LOCALE DE L'EAU (CLE)
- 7.2. MISSION LOCALE AVENIR JEUNES MÉDOC - DÉSIGNATION DES REPRÉSENTANTS DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES MÉDULLIENNE

8. Motions

- 8.1. MOTION DE SOUTIEN - CANDIDATURE CENTRALE DU BLAYAIS – EPR2
- 8.2. MOTION DE SOUTIEN DE PRINCIPE - SOUS CONDITIONS - PROJET D'ELEVAGE DE SAUMONS PURE SALMON AU VERDON-SUR-MER